

## ◆赤字だけではない？廃業の裏のリスク◆

さて、あなたは、中小企業の廃業要因となっている人材不足問題についてご存じですか？

◆ ----- ◆

経営悪化だけが原因ではない？廃業の裏にある人材不足問題とは

◆ ----- ◆

東京商工リサーチの調査によると、2020年の「休廃業・解散」した企業数は『4万9,698件』  
これは、2000年の調査開始以来、最多記録だそうです。

また、休廃業・解散する直前の当期純利益が

・黒字だった企業：61.5%

・赤字だった企業：38.5% でした。



**つまり、赤字経営だから廃業した企業ばかりではない**ことがわかります。

なぜ黒字なのに、廃業の決断を下さざるを得なかったのでしょうか。そこには私たちを取り巻く状況が大きく影響しているようです。

### ■廃業の背景にある3つの人材不足問題とは

業績の悪化以外で廃業せざるを得ない中小企業は、以下のような人材不足問題を抱えているケースが多く見受けられます。

#### ①大手との人材獲得競争の激化

#### ②技術職の後継者不足

#### ③経営者の高齢化による後継者問題

上記3つの問題ですが、いずれも『人口の減少』に起因するものであり、それは今後ますます激しくなっていくと考えられます。

これらの人材不足問題については、以下のような対策を行なっている企業があるそうです。

#### ①通年採用を実施して、日常的に良い人材を探すよう努める

#### ②仕事を属人化せず、誰でも一定のパフォーマンスを維持できる仕組みを考える

#### ③後継者は、考えるのも育成するのも早めに取り組む

いずれも人材不足に陥ってからの対処では手遅れとなってしまう可能性もあります。

人材に困っていない時期でもいつか起こり得る問題を想定して、**早めにアクションしておくこと**がリスクマネジメントになります。

□ ■ □ -----

編集後記

----- □ ■ □  
今回は、廃業の裏にある人材不足問題についてお伝えしました。

黒字経営でも廃業せざるを得ない企業の多さに、驚きを隠せませんでした。

記事を書きながら、当社もまずは人材採用のアンテナを常に張っておくことから始めようと思います。最後までお読みいただきましてありがとうございます。

疑問点などはご遠慮なくお問い合わせ下さいませ。それでは、今後ともどうぞよろしくお願いいたします。

